



开展部机关年底述职测评大会



每月开展政治理论学习



深入小区植树,改善居民生活环境

# 严管厚爱 凝聚合力

## ——双阳区“严暖并举”锻造新时代组工队伍

本报记者 郭小宇

近年来,长春市双阳区委组织部锚定“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门建设目标,创新构建“严管与厚爱结合、约束与激励并重”的队伍建设体系,以“转强树”破题正风,以“暖赋促”凝心聚力,既以严的基调锤炼过硬铁军,又以暖的举措激发干事活力,推动组工队伍建设与组织工作、中心工作同频共振,为双阳区高质量发展注入强劲组织动能,以实际行动书写新时代组织工作新篇章。

### 聚焦“转强树”,锤炼过硬队伍底色

严管是厚爱之基,纪律是成事之要。双阳区委组织部始终坚持严字当头、严管到底,将严的要求贯穿干部自身建设全过程、各方面,通过“严转作风、严强能力、严树形象”三维发力,倒逼干部知敬畏、存戒惧、守底线,让“严”成为组工队伍的鲜明底色,让忠诚干净担当成为组工干部的自觉追求。

清单化管理提效,作风建设走深走实。作风建设关乎工作质效,关乎队伍形象。区委组织部以“严新细实”为标尺,创新推行清单化管理与周调度联动机制,推动作风建设常态化、长效化。

由部总支牵头统筹,指导各科室将年度48项重点工作目标,逐一拆解为126项月度推进清单,明确每项工作的具体内容、质量标准、责任分工和完成时限,形成“任务清晰、责任到人、推进有序、考核有据”的工作“施工图”,让每一项工作都有抓手、每一名干部都有责任。

靶向性赋能提质,履职本领持续增强。组工工作政治性强、专业性高,“能说、能写、能干”是组工干部的立身之本。区委组织部坚持问题导向,精准对接干部能力需求,构建全方位、多层次、常态化的学习培训体系,推

动组工干部从“合格”向“优秀”、从“专业”向“精通”转变。

深化理论武装,筑牢思想根基。扎实开展组工学习系列活动,严格落实每月1次集中政治理论学习、每半月1次碰头会,全年开展集中学习12次,聚焦党的创新理论、组织工作政策法规等核心内容,开展专题研讨6场。针对部分干部工学冲突的实际,创新发放政治理论学习包17份,确保理论学习不脱节、不断线,切实提升干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

搭建多元平台,提升业务能力。持续办好组工深研、开设科室微讲堂18期,建立跨科室学习小组4个,鼓励干部上台分享业务经验、交流工作心得,打破科室壁垒。常态化开展“组工讲堂”活动,每季度“请进来”邀请上级专家、业务骨干授课,每半年“走出去”开展研学活动1次。

常态化从严律己,良好形象深入人心。组工干部是管干部的干部、管党员的党员,其形象关乎组织部门的公信力。区委组织部始终坚持从严律己、从严治部,引导组工干部强化身份意识、纪律意识,以过硬形象彰显组工干部的政治本色。

创新开展“开门纳谏”测评,每半年匿名向基层单位、服务对象征求意见建议,通过测评,引导组工干部涵养谦虚平和、求真务实的作风,尊重基层干部群众,严守言行底线。

强化日常监督,筑牢廉洁防线。坚持抓早抓小、防微杜渐,在春节、中秋节等重要节假日前,累计发送廉洁风险提示6次,提醒干部严守廉洁纪律;每季度通报作风微负面清单,用身边事教育身边人,引导干部引以为戒、警钟长鸣。目前,部机关干部无任何违纪违规行为,群众满意度达99%以上,自觉维护



端午节党员与群众共同包粽子

了双阳区委组织部的好形象。

### 聚焦“暖赋促”,激活干事创业动能

严管与厚爱相辅相成,约束与激励辩证统一。双阳区委组织部在坚持严管的同时,始终把厚爱激励落到实处,围绕“暖心帮扶、赋能成长、正向激励”三大重点,用“暖”的举措化解干部后顾之忧,用“赋”的行动助力干部成长成才,用“促”的导向激发干部干事热情,营造“安心、放心、奋进、奋发”的良好工作环境,凝聚起队伍同心奋进的强大合力。

暖心帮扶解民忧,凝聚队伍向心力。区委组织部始终坚持以干部为中心,把解决干部“急难愁盼”问题作为厚爱激励的重要抓手,全方位关心关爱干部,让干部感受组织的温暖,增强归属感和幸福感。

严格落实请销假、带薪休假等制度,合理安排干部工作与休息,保障干部身心健康;定期开展干部家庭困难摸排,建立干部困难台账,全年摸排干部家庭困难,在力所能及范围内给予帮助和支持,切实解除干部的后顾之忧。

常态化开展谈心谈话,及时了解干部的思想动态、工作困惑和生活困难,耐心倾听干部诉求,主动给予关心引导,帮助干部缓解工作压力、调适心理状态。一系列暖心举措,拉近了组织与干部的距离,让干部在部机关感受到“家”的温暖,队伍向心力、凝聚力显著提升。

精准赋能育人才,搭建成长快车道。干部成长无小事,组织培养有温度。区委组织部立足干部长远发展,坚持因材施教、精准赋能,为干部搭建成长平台、拓宽发展空间,助

力干部补齐能力短板,实现快速成长。

建立干部“成长轨迹台账”,详细记录干部的学习经历、工作业绩、能力特长、成长短板等情况,全面掌握干部成长动态;重点关注年轻干部、骨干干部的成长需求,针对性安排培养任务。

创新推行科级干部定向能力提升计划,组织科级干部填报能力成长愿景表,结合干部岗位要求、成长短板和发展方向,制定“一人一策”培养计划,通过专题培训、实践锻炼、导师帮带等方式,靶向补齐能力短板。全年选派7名干部参与中心重点工作、攻坚任务,在实践中积累经验、锤炼本领,推动干部在实干中成长、在成长中实干。

正向激励树导向,激发干事新活力。实干兴邦,实绩立身。区委组织部始终坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部,把工作实绩作为干部成长进步的重要依据,树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向,激发全体组工干部干事创业的积极性、主动性和创造性。

坚持正向激励,全年推荐表现优秀、实绩突出的干部3名,让实干者得实惠、有为者有位;丰富主题党日形式、内容,增强干部凝聚力、向心力,树立“一盘棋”思想,推动全体组工干部心往一处想、劲往一处使。

“组织上的激励和关怀,让我们感受到干事创业的价值和底气。今后我们将以更加饱满的热情、更加务实的作风,立足岗位、担当作为。”一名受到表彰的干部说。在鲜明的实绩导向引领下,全体干部主动担当、积极作为,形成“比实绩、比担当、比奉献”的浓厚氛围,为双阳区组织工作高质量发展提供坚强保障。



传承文脉,开展腊八节主题党日活动

### 不动产继承公告

申请人:孙淑文 身份证号:220322194702064265。对坐落于梨树县西街文礼小区D3号楼2单元204室的不动产申请办理继承登记。面积:86.65平方米。规划用途:住宅。现根据《不动产登记暂行条例》《不动产登记暂行条例实施细则》和《不动产登记操作规范(试行)》之规定,对该申请进行审查并予以公告。如对该申请有异议,请自本公告之日起十五个工作日内将异议书面材料送达我机构。逾期无人提出异议或者异议不成立的,我机构将予以登记并颁发《不动产权证书》。特此公告。

异议书面材料送达地址:梨树县不动产登记中心,邮编:136500

联系电话:0434-5252018, 5252002

梨树县不动产登记中心

2026年3月23日

### 遗失声明

名称:大安市龙沼镇兴胜村村务监督委员会章,不慎丢失,印章编码:(2208825843318),声明作废。

### 公告

下列人员申请坐落瞻榆镇中兴街勤俭路(幸福花园一期)不动产登记:

林百茹,2号楼点式2单元4楼东;

冯浩,1号楼点式1单元5楼东;

冯汉东,3号楼点式1单元4楼中。

按照相关文件要求,拟办理住户不动产登记。与此相关权利人对此公告有异议的,应在公告之日起15个工作日内向通榆县不动产登记中心提出异议申请,逾期不提出异议申请的,将按无籍房管理有关政策,给予办理不动产登记。

通榆县诚信房地产开发有限责任公司

2026年3月23日

### 公告

下列人员申请坐落建设街富强路(兴东3号小区A组团)不动产登记:

解宏迪,7号楼1单元6楼西;

解宏迪,7号楼1单元6楼东。

按照相关文件要求,拟办理住户不动产登记。

与此相关权利人对此有异议的,应在公告之日起15个工作日内向通榆不动产登记中心提出异议申请,逾期不提出异议申请的,将按无籍房管理有关政策,给予办理不动产登记。

吉林省兴东房地产开发有限责任公司

2026年3月23日

### 遗失声明

公主岭市双城堡镇赵家围子村八组王成农村土地承包经营权证丢失,号码220381107229080044J

220381107229080044JJ 声明作废。

### 遗失声明

公主岭市双城堡镇赵家围子村七组杜晓波农村土地承包经营权证丢失,号码220381107229070062J

220381107229070062JJ 声明作废。