

# 精准引育 严管厚爱

## ——集安市公务员队伍建设量质齐升观察

范国辉 本报记者 吴连祥

实现经济社会高质量发展,人才是关键。基于这一理念,集安市紧紧围绕高质量发展大局,以“精准招录引活水、全链培养育精兵、严管厚爱强根基”为路径,持续优化公务员招录培养体系,推动公务员队伍实现量与质的双提升,为全市经济社会发展注入坚实的人才动能。

### 瞄准需求,筑牢队伍“源头活水”

近年来,集安市立足市域发展实际,转变以往“粗放式”招录模式,构建起“需求导向、精准适配”的公务员考录体系。通过全面征求用人单位意见,并依托公务员管理信息系统动态分析队伍结构,重点瞄准乡村振兴、特色产业、城乡治理等领域紧缺专业,按需设置招录岗位。

2025年,全市共设置农业、法学、旅游管理等急需紧缺专业岗位30个,占招录职位总数的61.2%,录用人员与岗位匹配度显著提高,用

人单位和录用公务员双向满意度持续提升。

针对偏远乡镇招人难、留人难问题,采取限定本地户籍、适当放宽学历要求等措施,增强岗位吸引力。同时,加大乡镇机关招录力度,面向优秀村干部、服务基层项目人员、退役大学生士兵等群体开展专项招录。今年以来,共招录乡镇公务员12名,占招录总人数的24.5%,有效充实了基层工作力量。

### 多维历练,铺就成长“进阶之路”

围绕“一年跟着干、两年独立干、三年成骨干”的培养目标,集安

市抓住新录用公务员三年成长“黄金期”,构建起“岗前培训+导师帮带+一线淬炼”的全周期培养体系。

依托市委党校、廉政教育馆等平台开展专题培训。今年以来,已举办新录用公务员培训班2期,培训132人次。推行“1+1”导师帮带机制,由经验丰富的干部“一对一”指导新录用公务员熟悉业务、提升能力,有效缩短岗位适应周期。同时,把实践一线作为培养锻炼的主战场,有计划地选派年轻公务员到乡村振兴、项目建设、基层治理等岗位历练,让他们在复杂环境和实际

工作中增长才干。

为营造争先创优的良好氛围,市委组织部在“集安党建”微信公众号开设“逐梦公仆路 薪火映新程”专栏,定期展示新录用公务员创作的短视频、工作心得等作品,已发布4期,生动呈现青年干部扎根基层、奋发进取的精神风貌。

### 严管厚爱,护航队伍“行稳致远”

在公务员管理工作中,集安市坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,着力构建全链条监管、全方位保障的管理体系。

以岗位职责和工作任务为依

据,结合平时考核与试用期考核,加强对新录用公务员德才表现、工作实绩和成长情况的跟踪了解与综合评价。规范考核程序,严格标准,考核合格者及时任职定级。

建立常态化关心关爱机制,定期了解新录用人员的思想动态、服务意识与工作能力,及时开展谈心谈话,加强指导。同步为每人建立“成长档案”,动态记录培养期内的表现与评鉴,实行“一人一档、逐年记录”。目前,已为新录用公务员建立成长档案73份。三年培养期满后,根据综合表现进行差异化培养;对表现突出、潜力较大的进行重点培养;对工作表现一般的加强指导与锻炼,促进公务员队伍整体素质持续提升。

从“精准选才”到“全程育才”,从“一线淬炼”到“严管厚爱”,集安市通过系统化、科学化的招录培养实践,推动了一支政治过硬、能力突出、作风优良的公务员队伍快速成长。

### 公告

下列人员申请坐落建设街,乐文路(凤凰城一期)不动产登记:

华树刚、崔颖,13号楼点式1单元3层。

下列人员申请坐落建设街,爱国路(凤凰城三期)不动产登记:

田甜,23号楼2单元11层东侧。

下列人员申请坐落生态大街东侧,安平西路南侧(富豪绿都二期)不动产登记:

杨建行、于洪影,B5号楼3单元6层东侧。

按照相关文件要求,拟办理住户不动产登记。

与此相关权利人对此公告有异议的,应在公告之日起15个工作日内向通榆县不动产登记中心提出异议申请,逾期不提出异议申请的,将按无籍房管理有关政策,给予办理不动产登记。

通榆县华成房地产开发有限责任公司

2025年12月26日

## 科研一线显担当

本报讯 崔艳秋 报道 吉林省寒地果业领域,省农科院果树研究所梨育种与栽培创新团队首席科学家王强,既是扎根田间的科技专家,也是心系民生的政协委员。他凭借深厚的专业积累与持续的实践探索,在科研与履职中双向发力,展现出新时代农业科技工作者的责任与风采。

王强长期致力于抗寒梨



新品种选育与配套技术研究,主持或参与国家级、省级项目20余项。获科技奖励3项,制修订地方标准6部,发表论文30余篇,参编学术专著1部、科普书籍2部。培育出8个抗寒优质梨新品种,成果达国际领先水平,有力支撑了寒地果树产业发展。

身为政协委员,王强积极结合科研专长建言献策。他围绕玉米秸秆饲料化、农业资源利用等议题提交提案,为产业转型与政策优化提供专业参考。他聚焦地方发展战略,深入调研农业现状,通过报告与提案推动问题解决,以实际行动助力乡村振兴与农业现代化。

## 以实干诠释责任

本报讯 姚新影 报道 近日,前郭县教育局驻村工作队走进乌兰敖都乡红卫村开展慰问,这一幕温暖场景,正是金伯文八年驻村工作的缩影。2018年8月,时任前郭县第三中学教师的金伯文受县教育局委派,赴偏远的红卫村开展脱贫攻坚工作。



驻村伊始,金伯文用最短时间走访全村78户困难户,精准掌握每户情况。他自掏腰包为困难家庭添置家电,协调捐赠御寒衣物;带领村民发展特色种植,借助电商拓宽销路,实现户均增收上千元;他还积极改善村部条件,提升服务能力。2019年末,红卫村成功脱贫。

八年间,金伯文舍小家顾大家,深入群众排忧解难。2023年,新队员接过接力棒,但金伯文仍心系村庄,持续助力乡村振兴。从脱贫攻坚到乡村振兴,他以实干诠释担当,在红卫村留下了坚实的足迹。

## 信念如炬 践行使命

在吉林经开区民生保障一线,有一名深耕三十年的“老兵”梁华。从林业建设到民政服务,她作为高级工程师始终在社会救助、特殊群体保障领域默默耕耘,用脚步丈量民情,用爱心温暖民心,用实干诠释基层干部的责任与担当,先后斩获“三八红旗手”“吉林省社会救助事业示范先进个人”等称号。

从事民政工作11年间,



梁华累计入户走访困难家庭3万余户,倾听诉求、化解急难问题180余项。牵头农村低保改革时,她逐户核查2400余户低保对象情况,精准落实“补差式”救助,实现“零上访”的同时每年节约财政支出300余万元;推进婚姻登记档案电子化工作,仅用半个月完成1.74万件档案处理,助力全国“跨省通办”落地,让群众办事时间从1小时缩短至20分钟。

作为“爱心妈妈”,梁华悉心照料父母双残的儿童小阳,协调寄养、定期探视。她牵头募集2万余元生活物资,为4人落实长期保障、为2名无户籍老人办理户籍,用点滴善举撑起特殊群体的“保护伞”。

在长白山下、鸭绿江畔的长白县十二道沟镇中和村,有一名来自渤海之滨的青年身影格外亮眼。她就是天津科技大学生物工程学院硕士生、吉林省“卫国戍边”项目西部计划志愿者李明雪。2025年8月,她跨越千里奔赴边疆乡村,以初心为舵、以专业为帆、以服务为桨,在基层沃土上书写炽热动人的青春答卷。

“把自己当成村里的办事员、群众的服务员。”这是李明雪给自己的定位。初到村里,她使用脚步丈量

## 李明雪的乡村服务答卷

本报记者 郭小宇

情,累计走访50余户村民家庭,重点关怀独居老人与脱贫监测户。炕头唠家常、院里问冷暖,她耐心倾听群众诉求,细致记录并建立帮扶台账,让每份需求都有回应。在村务工作中,她协助梳理财务账目、完成脱贫攻坚评估资料归档与电子化录入,以严谨细致的态度为基层治理添砖加瓦。

作为生物与医药专业硕士,李明雪始终致力于让专业知识转化为乡村发展动能。她深入村里的木耳大棚与戍边农场,通过实地调研、成本

核算,撰写《中和村木耳产业发展调研报告》,提出扩大种植规模、打造特色品牌、拓展电商渠道等针对性建议,为村两委决策提供科学支撑。在长白县特色农产品展销活动中,她全程参与筹备工作,从样品精选、包装清点到优化展示布局、打磨讲解流程,全方位助力中和村木耳打开市场,让科研成果真正结出乡村增收的“金果实”。

党建引领凝聚力,青春赋能促振兴。拥有丰富党支部工作经验的李

明雪,积极协助村党总支打造“党建+产业”示范点。她创新探索“新媒体+乡村叙事”模式,组织年轻党员用短视频记录木耳生长过程、讲述戍边农场历史,让特色农产品附上情感温度,大幅提升知名度与影响力。

从实验室到田间,从繁华都市到边疆乡村,李明雪用奉献诠释志愿精神,用坚守书写青春担当。她用实际行动证明,青年一代唯有把个人理想融入国家发展大局,才能在祖国最需要的地方实现最有价值的人生。

## 多方合力打造“幸福学堂”

在德惠市胜利街道前进社区的“幸福学堂”里,物理实验探索、漆扇手工制作、声乐技巧训练等课程轮番开展,50多名孩子在这里度过了充实又有意义的假期。这个于2023年启动的公益托管项目,以专业服务与多元资源为翼,为辖区留守儿童、困难家庭及双职工家庭子女撑起一片成长的蓝天,更在2024年将服务范围拓展至新就业群体子女,成为基层民生服务的暖心样本。

“幸福学堂”是基层对民生需求的精准回应。随着城市发展,孩子假期看护难成为不少家庭的痛点,简单的看护已无法满足孩子成长的多元需

求。德惠市委社会工作部以此为契机,牵头打造“幸福学堂”,省市县三级工会同步给予资金支持与专业指导,共同为项目筑牢保障;项目不仅提供常规学业辅导,更开设音乐、绘画、手工制作、体能训练等特色课程,让孩子们在托管中拓宽视野、培养兴趣。

如今的“幸福学堂”,不仅是孩子的假期乐园,更是德惠市基层治理创新的生动实践。它以党建为引领,以需求为导向,通过市委社会工作部、



本报讯 崔艳秋 报道

长春市九台区人大代表、土们岭街道小二道沟村党总支副书记许博,始终心系群众,以务实举措履行代表职责,带领村民走上致富路。

许博紧扣乡村振兴,组织村班子规划建设水肥一体化单产提升示范区。通过“村企联营”模式,与中粮集团合作发展黏玉米集约化种植,推动成立共富公司,成功落地5000亩示范项目。他还带领村民建设日光温室和蔬菜基地,结合本地文旅资源,打造“九台这有菜”现代农业园区,逐步形成集种植、加工、销售于一体的产业链。

通过一系列举措,今年村集体经营性纯收入提升至69万元,实现村民就近增收。许博表示,让乡亲们在家门口过上好日子,就是最好的履职答卷。

### 村支书带头兴产业

省市县三级工会、市妇联、团市委、胜利街道等多方合力打破资源壁垒,让公益托管从“兜底保障”升级为“全面赋能”,在守护孩子快乐成长的同时,也为基层民生服务的发展提供了可借鉴的“德惠方案”。



## 黄河镇:“纸上清单”转化为“治理实效”

作为全省乡镇履职事项清单先行先建试点单位,东丰县黄河镇以1425项事项梳理为基础,凝练形成293项核心履职清单,以协同联动激活全域发展动能,在基层治理现代化建设的实践中走出一条具有黄河镇特色的提质增效之路。

清单是基层治理的“导航图”,黄河镇以清单为纲,通过“三措并举”厘清治理模糊地带,让履职从“被动

执行”转向“主动作为”。在安全生产领域,构建“乡镇牵头巡查、上级专业处置”模式,联合多部门对商超、敬老院等重点场所实施闭环监管,既守住安全底线,更清晰划分乡镇两级权责;在民生服务领域,优化监测户认定流程,依托大数据共享锁定帮扶对象,以实地核查替代繁琐证明,确保政策红利精准直达困难群众;在产业发展领域,活用清单弹性空间,新增“吉林梅花鹿

种源保护”特色事项,通过技术培训、产销对接等举措,将梅花鹿产业打造成农户增收的“黄金产业”,实现治理效能与产业效益双提升。

黄河镇坚持民生为核,以“三心举措”让治理成果从“纸上”落到“心上”。以“初心”焕新人居环境。创新“四动促四无”模式,发动党员干部带头,退役军人攻坚、全民共同参与,让乡村“颜值”“气质”同步提升;以“暖心”深化公益服务。开展“衣旧生辉,情暖黄河”活动,设立爱心衣站常态化帮扶,用点滴善举汇聚温暖力量;以“恒心”推动生态经济共赢。通过义务植树、生物防治等举措,守护绿水青山的同时筑牢农业生产生态屏障,实现高质量发展。同时,针对政策变化与群众新诉求,动态优化农村供水工程运维等清单事项,确保服务始终贴合实际、适配需求。

# 吉林农村报

## 广告热线

13944081577

0431-88600732

0431-88600118