

靖宇着力提升乡镇干部工作热情

本报讯 朱婧 记者 郭小宇 报道 靖宇县通过提升乡镇工作补贴、晋升级、考核奖励等方式不断提高乡镇公务员待遇,全面激发乡镇干部干事创业热情,在乡村振兴事业中大显身手、担当作为。

传递温度,注重关心关爱,打造乡镇干部“加油站”。靖宇县委组织部结合本地实际情况先行先试,在充分考虑乡镇地理位置、经济发展水平等因素的基础上,在8个乡镇中选取5个,划分为三个等级,

按照“2+1+2”模式,分三个批次逐步上调乡镇工作补贴。从5月起,将那尔轰镇和赤松镇作为试点乡镇,公务员和事业单位工作人员乡镇工作补贴标准上浮30%,并同步提升两个乡镇的教师和医务人员乡镇补贴,第一批共提升257人。

提振士气,注重导向引领,搭建乡镇队伍“大舞台”。进一步加大职级职数向基层倾斜力度,建立动态台账,全面摸排记录乡镇职级职数使

用情况和人员现实表现情况,优先晋升长期在乡镇基层一线、表现优秀的干部,共晋升乡镇基层干部83人次。不仅提高了乡镇干部的工资福利待遇,还起到晋升一个带动一批的积极作用,不断增强乡镇干部的归属感和获得感,持续提升乡镇基层队伍士气。

擂台比武,注重正向激励,扩大乡镇干部“练兵场”。着力优化考核奖励机制,充分发挥激励鞭策作用。突出基层导向,推动优秀比例向乡镇

倾斜。2023年公务员年度考核工作中,为每个乡镇增加1-2个优秀等次名额,33名乡镇公务员评为优秀等次,发放年度考核奖金5.55万元。突出统筹兼顾,丰富考核路径,突出实绩实干,开展及时奖励。为在以花园口镇为主阵地的松花江文旅产业发展中担当作为、奋勇争先的117人发放奖金17.85万元,让实干者得实惠,鼓励基层干部安心基层、扎根基层干事创业、建功立业。



住户,与村民同吃同行,了解群众的需求和困难,确立“强组织、建产业、求外援”为工作思路。

杨柳松积极推动党建工作,加强基层党组织建设,提高村党支部的领导力和凝聚力。同时,因

倾心帮扶显真情

本报讯 崔艳秋 报道 安北村位于安图县二道白河镇东南部,2023年底,华能吉林公司积极响应省委、省政府号召,委派杨柳松到安北村担任第一书记。

自驻村以来,杨柳松深入调研,走遍全村的常

地制宜,倾心帮扶,激发村庄内生动力。通过争取捐赠资金、发展庭院经济、设立公益岗、开展农产品代言、人居环境整治等措施,为村民带来实实在在的收益。2024年,安北村集体增收15万元,村民人均增收近千元。

松江镇开展玉米高产栽培技术培训

本报讯 记者 徐文君 报道 为进一步提升农户种植技术水平,增强农户对病虫害防治的应对能力,近日,安图县松江镇组织开展玉米高产栽培技术培训,60余名种植代表参加培训。

培训邀请吉林农业大学教授为学员授课,教授围绕玉米高

产栽培技术、农田除草技术和病虫害防治技术等。此次培训内容丰富、实用性强,受到学员的一致好评。

大家纷纷表示,通过培训,不仅掌握了先进的农业知识和技术,也解决了实际生产中遇到的一些难题。



作为我省首家以恐龙为主题的专题博物馆,延吉市恐龙博物馆已经成为新的旅游地标。馆内收藏化石标本近500件,其中在延吉龙山地区发现的恐龙、鳄形类、龟鳖类等脊椎动物化石标本290多件。 记者 徐文君/摄

扎根基层 真抓实干

本报讯 于元萍 报道 作为东辽县凌云乡凌镇村党支部书记、村委会主任,曹世成26年如一日的坚守,诠释党员干部的责任与担当。他笃行实干,以“千村示范”建设为契机,全面推动全村发展。他聚焦基础设施建设,打造整洁院落、干净居室以及产业项目发展,用实际

行动带领村民营造宜居乡村环境和生活环境,提高了村民的生活质量。

曹世成深挖特色产业发展潜力,领办种植合作社,推进村集体经济“井喷式”增长。通过打造凌镇大米品牌,实现了高标准农田建设与特色产业的有机结合。在他的努力下,凌镇村党支部领办合作社的影响力不断扩大,为村民提供更多增收致富的机会。如今,凌镇村已经成为示范村庄楷模。



日前,延边边境管理支队双峰边境检查站向游客宣传边境政策法规。 安博/摄



近日,延边边境管理支队双峰边境检查站扎实开展冬季设卡勤务。 安博/摄

皓月大路派出所

救助国家二级保护动物

本报讯 于元萍 报道 近日,长春市公安局绿园分局皓月大路派出所接到求助电话。原来,辖区内一家超市负责人王先生在店门口发现了一只受伤无法飞行的鸟类。他立刻拨打110,寻求警察的帮助。

接到报警后,民警迅速赶到现场,发现这只小鸟蜷缩在角落,羽毛凌乱。民警将其小心地安置在纸箱内,并带回派出所。为确保小鸟得到专业救治,所长吴明立即联系了长春市野生动物救助站。



经鉴定,小鸟是国家二级保护动物“白背顶鸡”。救助站工作人员将为白背顶鸡制定详细的救治方案,待其痊愈放飞重回大自然。

坚守初心 笃定前行

——记白城发电公司发电部运行二值值长张永超

李宇良

张永超现任白城发电公司发电部运行二值值长。参加工作以来,他始终以“择一事终一生”的执着专注、“干一行专一行”的精益求精、“偏毫厘不敢安”的一丝不苟,工作在运行一线岗位上,保障机组安全运行。2024年,张永超被评为吉电股份“优秀班组长”。

作为一名有17年党龄的党员,张永超常说:“党员就得有党员的样子,做事先做人,万事勤为先。”他服从公司及部门安排,处处带头。今年,白城发电公司继续深挖机组调峰潜能,张永超带领班组人员学习深调峰调整方案,将低负荷稳燃、给水流量控制、保障供热参数等难题逐个突破,实现手动降低机组负荷至90MW稳定运行2小时,期间机组各项参数及环保指标均正常稳定,为机组实现全程自动一键转态深调峰提供数据支撑。张永超始终把责任担当放在首位,先后获得“优秀党员”“先进工作者”“先进标兵”及2024年吉电股份“优秀班组长”称号。张永超始终坚持“安全第

一”的原则,加强运行管理,做好安全生产的“守护者”和“监督人”,他对安全生产规章制度和作业标准了如指掌,把反习惯性违章、严格执行规程、两票三制和防止误操作作为安全生产工作的重点,及时掌握相应设备的运行方式变动情况,坚持在操作前进行危险点分析和预控,在操作中严格执行操作演训和监护制度,不放过任何危险因素,以“三确认、一考核”的要求严把安全关,全年两票合格率100%,提高全员安全技术水平,杜绝误操作和不安全事件的发生。2024年,他带领运行二值获得“先进班组”称号。同时,作为绩效管的带头人,张永超担当作为,狠抓指标管控,牢固树立“稳发多发、度电必争”理念,抓好机组优化运行,该值绩效始终保持名列前茅,节能降耗成效显著,2024年他带领的二值绩效累计6个月排名第一。

作为班组管理人员,张永超为提升值班员的操作技能和技术素质,采取正向激励措施,开展全能值班员技术培训。根据



员工的不同特点,他采用现场讲解、技术讲课、问答互动等多种培训方式,还充分利用仿真机学习平台,提高事故应对处理能力以及专业协调能力,班组成员董铮、谢放获得国家电投600MW火电机组技能竞赛团体“三等奖”。对新入职的员工,他悉心传授专业知识,为其营造良好的成长环境,鼓励新员工勇敢地面对挑战,完成从学生到技术工人的快速转变。

张永超坚守本职岗位,用心点亮初心使命,用实际行动为机组的安全生产默默贡献力量,时刻牢记以身作则,鼓舞和带动班组成员共同进步。

教学科研双丰收

本报讯 姚新影 报道 赵莹现任北华大学电气与信息工程学院电工电子部主任、教工第二党支部书记。作为教授、硕士生导师、吉林省电工技术协会理事、国家级一流本科课程负责人,她一直致力于学院的发展和学科建设。

在教学工作中,赵莹深知教学内容的更新和教学方法改革的重要性。她不仅搭建了包括数字化教材和多媒体授课课件在内的理论教学资源平台,还创新建立了以大学生科技创新创业项目库和学科竞赛项目库为主的实践教学资源平台。这些举措不仅为学生提

供丰富的学习资源,也为学生提供了更多实践和创新的平台。在她的带领下,电工电子实验创新基地应运而生,为师生提供施展才华的空间。在她的指导下,近几年学生共获得国家级大学生创新计划实验项目8项,省级项目6项,校级项目5项,展现了北华大学学子的风采。

赵莹在科研领域的成就同样令人瞩目。在繁重的教学任务之余,她积极参与科研工作,近5年主持3项省级科研项目,并发表10余篇科研论文。她的科研成果不仅丰富了学术生涯,也为学院和学校的科研工作做出贡献。专著的出版以及获得的吉林市科技进步一等奖,更是对她科研能力的有力证明。

赵莹以其卓越的学术水平和丰富的科研经验,为学院的学科建设和人才培养做出了贡献。她的成就和贡献,将激励北华大学电气与信息工程学院的师生不断前行。

