

公安部公布六起危害粮食安全犯罪典型案例

一、山西运城李某等人非法占用农用地案。2024年3月,运城市临猗县公安局成功侦破一起非法占用农用地案,涉案耕地144.93亩,抓获李某等犯罪嫌疑人13名。经查,运城市芮城县3家公司在未办理土地使用手续的情况下,非法占用农用地开采砂石,造成耕地被严重破坏。目前,检察机关已就该案向法院提起公诉。

二、辽宁抚顺杨某等人盗采黑土泥炭案。2024年4月,根据自然资源部门通报线索,抚顺市清原县公安局成功侦破一起非法采砂案,抓获犯罪嫌疑人16名,查获黑土泥炭7700余立方米。经查,犯罪嫌疑人杨某伙同他人在8个地块非法采挖黑土泥炭,并组织运往外省市销售。2024年7月,该案犯罪嫌疑人被移送审查起诉。

三、辽宁朝阳胡某等人制售伪劣农用地膜案。2024年3月,朝阳市公安局成功侦破一起生产、销售伪劣农用地膜案,抓获犯罪嫌疑人2名,捣毁生产窝点1个,现场查获劣质农用地膜30余吨。经查,犯罪嫌疑人胡某为增加企业盈利,组织非法生产厚度不符合标准

的伪劣农用地膜并对外销售。目前,检察机关已就该案向法院提起公诉。

四、黑龙江绥化刘某等人制售伪劣水稻种子案。2023年12月,根据农业农村部门通报的线索,绥化市公安机关成功侦破一起生产、销售伪劣种子案,抓获犯罪嫌疑人4名。经查,犯罪嫌疑人刘某购买假种子,经加工处理后,另行灌装成袋,冒充热销品牌的水稻种子向农户销售,造成农户损失2500余万元。2024年6月,绥化市北林区人民法院对刘某作出一审判决,以生产、销售伪劣种子罪判处有期徒刑十三年六个月并处罚金。

五、安徽合肥邓某等人侵犯知名种业企业商业秘密案。2022年4月,根据权利人企业举报线索,合肥市公安机关成功侦破一起侵犯种业商业秘密案,抓获犯罪嫌疑人5名,查获侵权稻种6吨。经查,安徽某种业公司制种合作方邓某等人违反保密协议,私自截留稻种亲本并非法组织种植,将产出的稻种交由另一家公司更换品牌包装后对外销售。2024年9月,合肥高新技术产业开发区人民法院分别判处邓某等4人有期徒刑一年二个月至十个月不等。

六、山东淄博高某等人制售伪劣农药案。2024年5月,淄博市公安机关成功侦破一起生产、销售伪劣农药案,打掉制假售假团伙3个,查处生产黑窝点6处,扣押假农药730余吨。经查,犯罪嫌疑人高某等人使用危险化学品非法生产加工假农药,并销售给种植户用于土壤熏蒸。目前,主要犯罪嫌疑人高某已被批捕。

【案情回顾】 张某之子在小学被同学王某欺负。某日放学后,张某将王某拦在学校门口问话长达20多分钟。监控录像显示,张某在问话过程中多次做出情绪激动的动作。张某告诉王某,如果今后再欺负其子,王某过两年就是少年犯,他还会安排旁边的中学生看着王某,拿砖头砸他的脑袋,这样王某父母就要照顾他一辈子。王某听完张某的话后心惊胆战,两腿发软,回家后大哭,睡觉也不敢关灯。随后,王某的父母报警,张某因拦截他人被行政拘留十日,张某不服,向法院提起诉讼。

【法官释法】 法院认为,根据《中华人民共和国治安管理处罚法》第二十六条第一款第(二)项规定,张某的行为构成拦截他人的违法行为,某公安分局结合涉案行为性质、违法情节等情形对张某作出行政拘留十日的行政处罚,认定事实清楚,适用法律正确,处罚幅度并无违法之处,因此不予支持张某的诉讼请求。

本案中,张某于放学后王某将王某拦到学校门口问话20余分钟,期间多次做出情绪激动的动作,并恐吓王某。结合王某父母报警以及王某在派出所的陈述,足以认定张某的语言对王某造成心理压力甚至恐惧。张某虽否认其对王某进行言语威胁,但从监控录像可以看出,其在与王某对话过程中,并非心平气和,已经超越正常的谈话边界。成年人带有情绪和冲动的语言沟通方式,足以客观上造成一个未成年小学生的心理压迫和心灵创伤。未成年人的心理伤害并不能简单以外在的害怕来确定,亦不能以成年人的角度去判断。王某所称其在听完张某的话后害怕以及不敢睡觉的言辞,不违背常理。

【法官提示】 每名家长均应增强法治意识,针对孩子在学校和他人产生矛盾的情况,家长应全面了解情况、理性处理。应引导孩子自己处理,必要时可向老师、学校反映,或者与对方孩子家长沟通,或可向公安机关等有关部门反映、求助。如果直接与对方孩子沟通,应掌握好分寸和边界,保持态度和蔼、亲切友善,不得以不适当的言行向孩子施压,对其造成不良影响。

孩子被同学欺负 家长如何理性处理

律正确,处罚幅度并无违法之处,因此不予支持张某的诉讼请求。

本案中,张某于放学后王某将王某拦到学校门口问话20余分钟,期间多次做出情绪激动的动作,并恐吓王某。结合王某父母报警以及王某在派出所的陈述,足以认定张某的语言对王某造成心理压力甚至恐惧。张某虽否认其对王某进行言语威胁,但从监控录像可以看出,其在与王某对话过程中,并非心平气和,已经超越正常的谈话边界。成年人带有情绪和冲动的语言沟通方式,足以客观上造成一个未成年小学生的心理压迫和心灵创伤。未成年人的心理伤害并不能简单以外在的害怕来确定,亦不能以成年人的角度去判断。王某所称其在听完张某的话后害怕以及不敢睡觉的言辞,不违背常理。

【法官提示】 每名家长均应增强法治意识,针对孩子在学校和他人产生矛盾的情况,家长应全面了解情况、理性处理。应引导孩子自己处理,必要时可向老师、学校反映,或者与对方孩子家长沟通,或可向公安机关等有关部门反映、求助。如果直接与对方孩子沟通,应掌握好分寸和边界,保持态度和蔼、亲切友善,不得以不适当的言行向孩子施压,对其造成不良影响。

读者来信

问:我是从事二手车买卖生意的,我与贺某签订《二手车买卖合同》,约定贺某将自有的一辆车卖给我。并约定如发现该车是事故车,贺某必须立即无条件全额退还购车款并赔偿我的经济损失。后来发现该车辆发生过较大的交通事故,请问,我能要求三倍赔偿吗?

答:诚实信用是中华民族的传统美德,是保障市场交易秩序的法律原则。在车辆买卖中,车辆是否发生过交通事故,关系到车辆使用者的生命安全,直接影响买车人的购买决策和车辆价格。

隐瞒事故是约定的解除条件,贺某在交易时就应主动将车辆事故情况告知。即使你未主动询问,贺某也应遵循诚实信用原则,主动如实告知。此外,消费者权益保护法中关于“退一赔三”的条件,是以生活需要为目的的消费。是否以生活需要为购买目的应根据购买者的主张、购买数量、购买用途、购买产品性质以及购买者对产品的认知程度进行综合判断。你从事二手车生意,购车以盈利为目的,并非法律规定的消费者范畴,不能适用“退一赔三”的规定。

由于汽车产品自身具有复杂的结构、配置,如果存在安全隐患,不仅危及消费者自身财产和生命安全,还会对公共安全产生威胁,大多数普通消费者没有专业能力进行真实鉴别,二手车经销商比普通消费者获得二手车相关信息更方便,具有更高的审慎注意义务。在进行二手车交易活动时,二手车经销商应全面深入了解交易车辆信息。

二手车商能否要求三倍赔偿

由于汽车产品自身具有复杂的结构、配置,如果存在安全隐患,不仅危及消费者自身财产和生命安全,还会对公共安全产生威胁,大多数普通消费者没有专业能力进行真实鉴别,二手车经销商比普通消费者获得二手车相关信息更方便,具有更高的审慎注意义务。在进行二手车交易活动时,二手车经销商应全面深入了解交易车辆信息。

近期,深圳市发生多起针对学生群体的共享屏幕诈骗案件。深圳市反电信网络诈骗中心发布预警,提醒广大学生和家長增强防范意识,提高防骗能力。这些案件受害人基本是中学生,年龄12岁至18岁,起因都是在网络上进行购买或销售行为遭遇诈骗。

警方揭秘通过共享屏幕诈骗新手法

警方揭秘共享屏幕诈骗手法“三部曲”:一是伪装身份,获取信任。诈骗分子通常会冒充公检法、银行、电商平台客服等身份,利用事先获取的个人信息编造理由,对受害者实施精准诈骗。他们会通过电话或网络聊天工具与受害者取得联系,以各种理由(如账户异常、涉嫌洗钱、商品质量问题等)骗取受害者的信任。二是诱导下载共享屏幕软件。在获取受害者信任后,诈骗分子会诱导其下载具有屏幕共享功能的会议软件,如Zoom、Teams、腾讯会议、QQ、钉钉等。这些软件通常可以通过正规渠道下载,但诈骗分子往往会通过发送不明链接或二维码的方式诱导受害者下载。三是开启共享屏幕,窃取信息。诈骗分子会以指导操作、核实信息等各种理由要求受害者开启屏幕共享功能。一旦屏幕共享开启,受害者手机上的所有信息(包括输入的密码、收到的短信验证码等)都会同步显示到诈骗分子的设备上。诈骗分子会利用这些信息,迅速窃取受害者的钱财或进行其他非法活动。

警方提醒,正规机构或平台通常不会通过屏幕共享的方式核实信息或解决问题,如要求下载屏幕共享软件或开启共享屏幕功能时,应坚决拒绝。在购买商品或进行交易时,要选择正规、知名的平台或渠道,并坚持在平台内完成交易,不要轻信陌生人的线下交易请求。一旦

【案情回顾】 小张于2023年2月13日入职甲公司从事客服工作,双方未签订劳动合同,甲公司为小张缴纳了2023年4月至7月的社会保险,2023年7月31日,小张离职。小张作为申请人向仲裁委提出仲裁申请,要求甲公司支付3至7月的二倍工资差额20593元。后小张不服仲裁结果,诉至法院。

甲公司辩称,应按照基本工资计算二倍工资差额,即第一个月3000元,第二至四个月是3200元,第五个月之后是3500元。

13日起,至2023年7月31日,每月向小张支付二倍的工资。二倍工资差额应以双方约定的正常工作时间的月工资为标准计算,同时扣除已支付的一倍工资。根据小张提交的工资条及甲公司的当庭陈述,小张的工资由基本工资及客服提成构成,故甲公司主张按照基本工资计算二倍工资差额于法无据,法院不予支持。经计算,小张主张的数额不超过法定的核算标准,法院予以支持。

最终,法院依法判决甲公司

未签订书面劳动合同 二倍工资如何计算

【法官释法】 法院经审理认为,依照《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定:“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资”。按照上述法律规定,用人单位与劳动者签订书面劳动合同是其应当承担的法定义务,签订书面劳动合同是规范用人单位用工管理、确定和保障劳动者权益的重要依据,而甲公司在小张入职后一直未与其签订书面劳动合同,违反了法律规定,应自2023年3月

取得联系,以各种理由(如账户异常、涉嫌洗钱、商品质量问题等)骗取受害者的信任。二是诱导下载共享屏幕软件。在获取受害者信任后,诈骗分子会诱导其下载具有屏幕共享功能的会议软件,如Zoom、Teams、腾讯会议、QQ、钉钉等。这些软件通常可以通过正规渠道下载,但诈骗分子往往会通过发送不明链接或二维码的方式诱导受害者下载。三是开启共享屏幕,窃取信息。诈骗分子会以指导操作、核实信息等各种理由要求受害者开启屏幕共享功能。一旦屏幕共享开启,受害者手机上的所有信息(包括输入的密码、收到的短信验证码等)都会同步显示到诈骗分子的设备上。诈骗分子会利用这些信息,迅速窃取受害者的钱财或进行其他非法活动。

警方提醒,正规机构或平台通常不会通过屏幕共享的方式核实信息或解决问题,如要求下载屏幕共享软件或开启共享屏幕功能时,应坚决拒绝。在购买商品或进行交易时,要选择正规、知名的平台或渠道,并坚持在平台内完成交易,不要轻信陌生人的线下交易请求。一旦

