

护航年轻干部健康成长

——大安市探索实施“全周期管理”模式

□ 田红亮 本报记者 隋二龙

“青廉”护航，与廉同行。近年来，大安市纪委监委积极探索实施年轻干部“五位一体”（建、学、炼、管、用）全周期管理模式，倾力打造“青廉工程”，年轻干部得到了健康成长。

全方位“建”

强化监督管理驱动力

把年轻干部监督管理作为系统性工程来抓，着力构建监管责任体系，凝聚工作合力，切实形成抓早抓小、常抓不懈的工作格局。

健全责任体系。明确年轻干部监督管理的“四个责任”，即：党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，为强化年轻干部监督管理提供组织保障。2022年，在白城市率先设立县级纪委年轻干部监督检查室，专岗专责配备干部，推动形成委主要领导负总责、分管领导牵头抓、年轻干部监督检查室具体负责、其他部门通力配合的监督管理工作体系。

制定工作措施。将年轻干部日常监督管理工作纳入纪委会任务目标，与组织部门联动《关于进一步强化年轻干部监督管理的实施方案》，对年轻干部进行分层分类监督管理，在全面实施方案基础上，确定舍力镇等6家试点单位，通过跟踪督导调研，推动试点单位先行先试，从而带动全市年轻干部监督管理工作推深走实。

创新工作机制。积极探索年轻干部“选、学、炼、用、管”全链条培育机制，即在队伍中“选”，实行储备机制；在日常中“学”，实行学习机制；在工作中“炼”，实行实训机制；在攻坚中“用”，实行专班机制；在全程中“管”，实行评价机制。通过全周期全链条培养教育，着力打造高素质专业化年轻干部队伍。

全过程“学”

凝聚理想信念向心力

将学习教育贯穿年轻干部监督管理始终，引导年轻干部胸怀“两个大局”，心系“国之大者”。

开展以学铸魂行动。举办市管年轻干部示范培训班、全市优秀年轻干部能力素质提升培训班等班次，对年轻干部集中“充电”。组织“迎五四·话清廉·勇担当”年轻干部演讲比赛和“七一”主题党日系列活动，激发年轻干部爱党爱国情怀，展示青春向党时代风采。

丰富廉政教育载体。借助大安市城市更新改造之机，建设廉洁文化主题公园，内设“忠孝廉节”墙、思廉亭、廉洁文化长廊、廉字魔方、廉



参观廉政教育基地

字柱等，分批次组织年轻干部参观学习，持续提升廉洁文化阵地影响力，促进年轻干部思想铸廉、文化润廉。

强化反面典型教育。分期分批组织全市重点岗位年轻干部及家属到白城廉政教育基地，参观警示教育展并观看警示教育片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》。组织全市年轻干部参观廉政漫画展，以漫画示警，用贴近生活图文并茂的教育形式，引导广大年轻干部常思贪欲之害，严于律己、警钟长鸣。

推进纪法学习教育。开展“青廉纪法课堂”学习月活动，组织全市1972名年轻干部（含市管干部172人）线上学习《青廉学堂》系列课程。举办年轻干部纪法学习班，在全市105个部门开展纪法知识专题学习和知识测试，对177人集中抽考检验，对成绩排名靠后的3人及其分管领导进行约谈，督促广大年轻干部熟记纪法知识、坚守纪法红线。

全链条“炼”

提升年轻干部战斗力

把培育和锻炼年轻干部作为基础性、战略性工程，坚持组织培养和自身努力相结合，数量充足和素质优良相结合，长远规划和动态管理相结合，确保实现青蓝相继、薪火相传。

实行专班淬炼。围绕贯彻市委高质量发展战略目标，结合全市“作风建设提升年”活动，搭建“1+1+X”专班组织架构及“常规工作+科室”重点工作+专班的“双回路”工作

模式，指导水利局等6家试点单位开展特色专班活动，水利局组建水旱灾害预防和应急处置工作专班；教育局组建助学支教志愿服务工作专班；市医院组建义诊和健康教育工作专班。通过组建专班，让年轻干部在急难险重任务中得到历练、经受考验。

实行墩苗锻炼。按照党政、经济、招商、社会治理等专业类别对年轻干部建立专业人才库，由组织部门分类储备和培养，分批分期将年轻干部安排到重点工作一线历练。推进乡镇与市直部门干部交流，为年轻干部多环境、多岗位锻炼搭建平台，参与乡村振兴、老城区改造、全域旅游等专项工作33人，其中已有11人获得提拔重用。

实行警示锤炼。为推动监督关口前移，落实“三必谈”政策，即：部门重点岗位年轻干部必谈、新任职中层年轻干部必谈、刚参加工作年轻干部必谈，分层级对年轻干部开展廉政家访580人次、廉政谈话1509人次，签订助廉承诺书2037份，为年轻干部打好廉洁“预防针”。

全覆盖“管”

保持监督管理约束力

坚持寓爱于严、全面从严，对年轻干部从严监督管理，督促年轻干部时刻自重自省，严守纪法规矩，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

数据化跟踪管理。将纳入全周期管理监督范围的年轻干部建立台账进行数据化管理，对干部发展成

管控。

精准化查处震慑。统筹年轻干部问题线索处置管理，精准运用“四种形态”，聚焦年轻干部监管重点环节和薄弱问题，对苗头性倾向性问题及时提醒纠正，深挖细查年轻干部由风及腐、风腐交织问题。2022年以来，处置反映年轻干部问题线索123件，坚持用身边事“敲打”身边人。

全领域“用”

焕发干部队伍新活力

坚持新时代好干部标准，树立鲜明用人导向，把优秀年轻干部选出来、用起来，落实“三个区分开来”，健全担当作为激励和保护机制，激发年轻干部比学赶超，创先争优。

严把选用关口。在年轻干部选拔任用上严把廉政审查关口，2022年以来，在全市年轻干部职级晋升、提拔任用等方面，提出廉政审查意见298人次，有力防范“带病提拔”“带病上岗”。

抓实回访教育。建立受处分处理年轻干部回访教育台账，面对面进行回访教育，帮助其卸下“包袱”，对影响期满、表现优秀的年轻干部，积极推荐使用，帮助干部振作精神再出发。

鼓励担当实干。对年轻干部工作中的失误进行评估、认定，大胆启动容错纠错机制，旗帜鲜明为担当作为年轻干部撑腰鼓劲。积极落实鼓励实名、澄清正名、严查诬名工作机制，先后为两名受到不实反映的干部澄清正名，消除不良影响，保护干部干事创业积极性。



年轻干部专题调研



参加法院庭审



年轻干部迎“五四”演讲比赛



廉洁文化公园

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G2号楼501室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G2号楼401室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G2号楼301室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G1号楼502室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G1号楼402室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G1号楼401室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G1号楼302室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G1号楼301室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。

公告

梨树县城镇化建设开发有限公司：申请人：王铭锸 身份证号：220303198907272833。现将坐落梨树镇胜利小区（一期）棚户区改造建设项目G1号楼301室，由于资金问题，特申请房屋自留备案变更，由此产生的法律纠纷由开发公司和申请人一起承担，特此申请。