

让“红色引擎”迸发强劲动力

——集安边检站提升国门景区服务效能小记

□王拓 李鹏宇 本报记者 吴连祥

“进入景区,请注意脚下安全,如果遇到困难请及时联系民警和工作人员。”连日来,在集安市中朝国境铁路大桥国门景区前,集安边检站党员先锋队的成员正在向游客提醒注意事项。这是边检站不断提升服务效能的一个缩影。

中朝国境铁路大桥国门景区与朝鲜隔鸭绿江相望,有“世界最短国际列车”“抗美援朝第一渡”之称,是中国对朝三大铁路口岸之一,每年都有数万名旅客慕名而来。在发展全域旅游的过程中,集安边检站立足打造“红色引擎”、建设平安服

务型景区,把党建引领落实到景区治理的全过程,让这座爱国主义教育基地发挥更大作用。

3月27日,由集安边检站牵头组建的中朝国境铁路大桥国门景区党员服务团队,正在开展“党建引领、凝心聚力”主题党日活动,党员集体重温入党誓词。这是该站以党建工作为抓手,构筑“党政军警民”一体联动边境管理体系的具体实践。执勤一队副队长告诉记者:“我站充分发挥党建引领作用,以‘警地协调、便于集中、及时沟通、利于工作’的建设思路,将党建工作融

入边检工作中,进一步完善边境管理机制。”

近年来,该站牵头组织边境管理大队、海关、旅游局、村委会等百余名党员成立中朝国境铁路大桥国门景区党员服务团队,充分利用主题党日等方式,通过思想政治教育,增强团队凝聚力,切实发挥党员担当作为、尽责奉献的表率作用,确保口岸管控区域更加安全稳定。

“先锋岗”推动优质服务常态化。驻守在铁路国门的执勤一队,在口岸景区设有24小时的固定岗哨,“党员先锋岗”也设立于

此。在守卫国门边境安全稳定的同时,让一线党员直接为群众提供义务宣讲、查找失物等服务,用实际行动塑造景区管理服务新形象。党员先锋队成员常态化在景区内为游客宣讲法律法规、防范电信诈骗相关知识,并结合旅客可能遇到的出入境相关法律问题,开展一对一解答服务,做到咨询服务“零距离”、提醒服务“零懈怠”、诚信服务“零投诉”。民警表示,弘扬红色精神是一项重要的使命,不仅要当好平安景区“守护者”,还要做好红色景区“传唱人”,擦亮“红色国门景区”名片。



近日,安图县二道白河镇奶头山村迎来了“长白天下雪”港澳青少年吉林游学产品交流活动考察团,来自港澳地区的游客在这里开启沉浸式民俗之旅。图为能歌善舞的村民热情迎接远道而来的客人。

张志勇 记者 徐文君/摄

长春外国语学校教务处

荣获“全国五一巾帼标兵岗”称号

2022年,长春外国语学校教务处把工作重点放在“明确职责,完善制度,科学管理,热情服务”上,以“规范教学管理,狠抓教学质量”为中心,讨论研究制定新的“12345”发展思路,即:始终紧扣“提高教育教学质量”这一根本目标,全力抓好“新课改实施”和“一体化建设”两项重点工作;积极推进“特色教学模式发展,教师专业发展,学生全面发展”三大战略,

认真落实:“创新机制打造队伍,聚焦课堂提高效率,创新载体优化育人,加强保障服务一线”四项基本任务;努力实现“教学理念有新元素,课改实施有新进展,高考升学有新突破,特色发展有新亮点,教学管理有新改观”五个具体目标。

调动教师工作积极性,激发学生学习的兴趣,营造和谐、健康、积极向上的校风、



班风、学风。由于成绩突出,长春外国语学校教务处荣获“全国五一巾帼标兵岗”称号。

(唐佳红 张艳玲)

农安制定盐碱地“三普”实施方案

近日,按照国家和省市关于全国第三次土壤普查总体部署和要求,作为“三普”盐碱地首批试点县,农安县县委、县政府高度重视,成立“三普”工作领导小组办公室,办公室设在农业农村局,并聘请省、市土壤方面的专家成立“三普”专家组,制定盐碱地“三普”工作实施方案。

2022年,农安县盐碱地调查采样点数为849个,其中盐碱耕地847个。为尽快完成调查采样工作,该县组织以第三方采样队为主,黑土地保护监测中心工作人员为辅的16支采样队,购买15套终端设备,技术人员持证上岗。目前完成盐碱耕地847个土壤表层样品工作,盐碱地外业调查采样完成率100%。

(海涛)

临江农商银行

开展主题演讲比赛

3月29日,临江农商银行组织开展“弘扬奋斗精神,争当农信先锋”主题演讲比赛,17名选手参加比赛。

参赛选手以“讲述奋斗故事、赞美奋斗精神、展示奋斗成就、激发奋斗热情”为主要内容,讲述身边人、身边事,阐述临江农商银行员工立足本职工作岗位,服务实体经济发展和乡村振兴的责任担当,事迹感人、情感真实、挖掘到位,讲出银行员工坚守农信事业的初心、服务客户细节。全体参赛选手热情洋溢的演讲,充分展示银行员工对奋斗精神的理解和感悟,博得评委的热烈掌声。经过激烈的角逐,最终评出6名获奖选手参加地区复赛。(姜雪)



近日,延边边境管理支队二道边检查站充分发挥党建引领作用,积极调动全体民警积极性、主动性,学习贯彻落实两会精神。

陶莹/摄

蛟河实现村务公开全覆盖

本报讯 徐秀红 记者 徐文君报道 日前,蛟河市以“1+17+286”的模式,将47个村务公开事项、30个居务公开事项,一次性在全市村(居)铺开。至此,蛟河市村(居)务公开工作常态化开展、规范化落实的新局面正式启动,政务公开“阳光运行”全覆盖模式正式形成。

推行“1”个标准体系。由蛟河市委组织部、市财政局、市乡村振兴局、市农业农村局、市政务服务局、市民政局联合制定全市统一村(居)务公开标准体系,梳理出符合蛟河特色、顺应民意的村务(居)公开事项参考目录,明确全市村(居)务公开工作发展方向。

统筹“17”个乡镇街运行。在村(居)务公开工作正式落地前期,蛟河市17个乡镇街通过专题培训、实地指导等方式,使各村(社区)熟悉掌握村(居)务公开主要内容、基本程序、方式方法以及公开时限,最大程度确保村(居)务公开工作程序化、制度化、规范化运行。

推动“286”个村(居)落实。各村(居)党组织,在充分征求民意后,结合村民普遍关注的热点敏感问题,在充分保障群众对村(居)务管理的知情权、参与权、监督权的基础上制定年度村(居)务公开目录,并在公开专栏逐条逐项公开目录事项。目前,全市256个村,30个社区的村(居)务公开目录已全部梳理完毕。

长春发展农商银行

为老年客户普及金融知识

近日,长春发展农商银行组织开展“老年专场”金融知识普及活动,主动对接长春市绿园区老年诗书画协会,邀请80余名老年客户参加现场活动。

活动中,该行为老年客户准备了“三重礼”,提升金融知识普及的趣味性和有效性。“答题礼”提升关注度,工作人员现场播放精心制作的防范电信诈骗宣传视频,向老年客户宣传“陌生短信不轻信、不明链接不点击”等金融常识。“分享礼”提升参与度,主持人通过分享送好礼环节,鼓励老年客户积极参与,深化金融安全防范意识。“幸运礼”提升活跃度,活动中开启随机抽奖环节,让老年客户在学习金融知识的同时,感受一份小礼物带来的惊喜。

(海涛)

吉林省百职人力资源服务有限公司

我们的优势

吉林省百职人力资源服务有限公司是吉林省人社厅下属劳动关系协会会长单位,承揽吉林农村报《就业宝典》专刊,自主研发《吉农宝典》小程序,助力我省剩余劳动力转移,提供便民服务等。

百职人力是吉林省脱贫攻坚、服务企业模范单位,成立于2015年,是一家专业从事人力资源服务的公司。通过专业服务协助用人单位简化人事流程、节约时间和成本,减少用工风险的同时,提高员工的满意度和在职率。公司主营业务包括:代理招聘、劳务派遣、人事代理、项目外包、生产外协、蓝领供应、劳动保障事务代理、法律法规咨询服务。

服务专业化:公司拥有专业服务团队,由熟悉劳动保障法律法规和人力资源服务管理的优秀员工组成,管理层95%为本科以上学历,平均年龄33岁。同时聘请了一批实战经验丰富的劳动保障管理专家和人力资源管理专家加入公司智囊顾问团。

管理规范化:公司根据国家法律法规,结合众多专家顾问的实操经验,制定了针对派遣(外包)员工切实可行的管理制度、详细的服务流程和协议合同文本,包括:招聘、工资发放、社会保险缴纳、工伤处理、劳动合同终止解除的流程和表格;以及人力资源服务协议、劳动合同、员工手册、岗前培训等,从根本上降低了用人风险,保证了劳务服务的规范化。

方案差异化:针对不同行业、不同企业性质、不同外包对象,以及企业发展的不同阶段,采取“定制化”方案,有针对性的提供企业用工解决方案,协助企业少走弯路,规避劳动风险。

合作案例

中国太平洋保险有限公司
长春新区公安消防大队
吉林九台农村商业银行股份有限公司
长春分行
凌云吉恩思科技有限公司长春分公司
长春友升汽车有限公司
长春一汽四环发动机制造有限公司
长春市凯百达汽车配件有限公司

公司网址

http://www.jlbaizhi.com/
百职人力联系人:李瑞
联系电话:13324314145

公司地址:吉林省长春市
大马路与西二道街交会瀚
森综合大厦五楼

工作二维码

