

文明花开别样红

——集安边检站与下解放村警民共建小记

□李鹏宇 本报记者 吴连祥

民情联调、治安联控、模范联创、党建联学、共建文明……集安出人境边防检查站不断深化群众性精神文明创建活动，与下解放村等共建单位携手，共同开展精神文明建设，有力地促进了边境地区的和谐稳定。

2020年以来，集安出人境边防检查站与下解放村结为共建对子，建立“民情联调、治安联控、模范联创、党建联学”四联工作机制，通过开展科技、道德、法律、平安、文化、卫生等方面的“六进家”和“平安示范户”“十星级文明户”“五好家庭”等评选活动，从制度上规范引导村民破除封建迷信，

倡导爱国守法、明理诚信、尊老爱幼、扶贫济困新风尚；组织民警进村屯、入商户，结合法制宣传节点，开展流动法制小课堂，举办“法制夜校”，开展平安创建、法律知识、农业科技、职业技能、卫生常识等各类宣传教育培训，逐步把平安创建、文明新风融入群众的生产生活中。

年初，该站联合通化海关驻集安办事处、驻地边防部队、通化市农业科学研究院、太王边境派出所、下解放村党支部及驻村工作队，共同召开了“重点边境村党政军警民共建共创工作站”成立会议，在紧紧围绕守边固边职责、边境地区发展和重点边境村建设等

方面进行了交流研讨，就下一步开展共建共创工作达成共识并签订协议，并为下解放村“党政军警民共建共创工作站”挂牌，进一步夯实了共建举措，丰富了共建载体，为深入推进党政军警民合力治边，维护边境地区和谐稳定打下了良好基础。

帮助发展产业，助力村民致富。立足当地实际，帮助驻地下解放村谋划旅游兴村、特色种植发展思路，通过深入挖掘红色教育资源，丰富鸭绿江国境铁路大桥红色教育基地内涵，逐步建立了“党建、党史、忠诚、爱国、纪律”五位一体的教育内容，帮助村里发展旅游项目，引进优质种植品

种。在农忙季节，帮助村民进行播种、施肥、灌溉、排水、秋收，赢得当地干部群众的赞誉。同时，充分发挥信息资源优势，扶持下解放村群众开发草莓大棚和有机蔬菜种植大棚，帮助村民增加经济收入。

赓续红色血脉，厚植爱国情怀。组织党员干部来到“中朝鸭绿江铁路大桥”和“下解放桥头堡遗址”等现场教学点开展红色教育，与驻地各学校和政企各单位共同开展“重走抗美援朝第一渡”主题活动，共同参观爱国主义教育基地，重温入党誓词。每年开展红色主题教育80余场，参加人数达5000多人次。



近日，延边边境管理支队图们大队红光边境派出所收到群众韩女士的感谢信，信中对派出所民警热情周到的服务和及时帮助解决困难表示感谢。张世宝/摄

梅河口市总工会 帮助农民 抢收土豆

本报讯 张润林 记者 吴连祥报道 流火七月，土豆成熟。在新合镇胜利村的土豆地里，梅河口市总工会干部职工顶着炎炎烈日，帮助农户抢收土豆。虽然满身是汗，大家不叫苦不喊累，踏实肯干赢得村民的赞誉。

七月下旬以来，正值土豆成熟收获的时节，由于受连续强降雨的影响，不少地块的土豆无法及时采收，个别地块还出现腐烂的迹象。为了保护农民的利益，梅河口市总工会抓住短时晴好天气，组织干部职工来到胜利村“工会责任田”，展开了一场与时间赛跑的抢收土豆大会战。

来到地里，大家戴好手套，穿好雨靴，明确分工。没干过农活的同志现场学习，腰部有问题的同志咬牙坚持。大家顶着三十多度的高温，挥汗如雨劳作，挑出腐烂及残次品，清理土豆上的泥土，分拣、装袋、搬运……炎热的天气，但干部职工依然干劲十足。

有了这支队伍的参与，有效地缓解了土豆收获时间紧、人手短缺的问题，解决了种植户的急难愁盼。种植户可以抽出身来种植白菜、萝卜等秋菜了。

据了解，4月以来，梅河口市总工会积极投身“农业产业突破年”工作，深入开展助农帮扶活动，扎实履职尽责，助力农民增收致富，为乡村振兴贡献工会力量。

每一份无私的爱，都值得被告白，在七夕这个特殊的日子，临江边境管理大队的民警把心中浓浓的爱意与牵挂，小心折好藏进警服，让爱情化为工作的动力。

张建是苇沙河边境派出所的一名责任区民警，白天，他深入辖区村屯入户走访；夜里，他穿好装备在辖区开展交通巡逻。提起当护士的妻子，张建心疼地说：“她工作起来就不知道休息。”他的妻子宋婉玉，是临江市西大川卫生院的护士。

“警察蓝”和“天使白”，制服不同，情怀相同，他们坚守的是重任，更是无悔的担当。“一生相伴”的约定，构建幸福温暖的小家，用信念，为更多人的健康平安筑起防线。

临城边境派出所民警李晓菲自参加工作以来，始终秉持一颗赤诚的心，在警营的热土上书写着精彩篇章，妻子蒋瑜是临江市医院急诊科护士，今年他们的小宝宝出生了。

李晓菲除了完成日常执法执勤工作，还要在

卡点值守，查验过往的车辆。因为工作的特殊性，李晓菲经常加班熬夜，随时待命，很少有时间回家。孩子出生后，蒋瑜主动承担起家里的大小事务，她说“先顾大家，方成小家，我为有你而骄傲。”

王宝海和许学梅从相识相知相爱到走进婚姻殿堂，大大小小的节日很少在一起度过，因为王宝海是宝山边境派出所一名民警。每次过节，王宝海都会笑笑说：“下一次一定陪你。”但许学梅明白，下一次之后还有下一次。

李桂燕是临江边境检查站伊廷伟的妻子，节日、纪念日里，伊廷伟深夜忙完工作回到家中，总能收到一份礼物，有时候是蛋糕，有时候是鲜花，内附的卡片里是李桂燕写下的鼓励话语。

对于移民管理警察来说，七夕和往常一样，要上勤、要值班，要坚守在自己的工作岗位上，默默守护边境，守护着群众的幸福与平安。在他们眼里，七夕的“浪漫”，就是移民管理警察的职责和守护一方的荣耀。

他们守护着群众的幸福与平安

□马宁 刘昌岳 本报记者 郭小宇

大勃吉林场

开展主题党日活动



处严重违纪违法党员干部忏悔录选编》。通过学习，大家切身感受到“学纪法、知敬畏、守底线”的重要性；特别是听到身陷囹圄之人深刻的忏悔书，发人深省，为每个人敲响了警钟。大家纷纷表示，要防微杜渐，心存敬畏，警钟长鸣；常怀律己之心，常思贪欲之害，不断增强自身廉政意识，真正筑牢反腐倡廉的思想道德防线；在今后的工作中要带头遵守党章党规，以饱满积极的精神状态，在林业发展事业中展现新担当、新作为。（车红艳）

为进一步抓实廉政警示教育，不久前，桦甸市大勃吉林场组织党员、积极分子和后备干部开展了“学纪法、知敬畏、守底线”主题党日活动。党员干部集中学习了《中华人民共和国公职人员政务处分法》和《2021年查

吉林省百职人力资源服务有限公司

我们的优势

服务专业化：公司拥有专业服务团队，由熟悉劳动保障法律法规和人力资源服务管理的优秀员工组成，管理层95%为本科以上学历，平均年龄33岁。同时聘请了一批实战经验丰富的劳动保障管理专家和人力资源管理专家加入公司智囊顾问团。

管理规范化：根据国家法律法规，结合众多专家顾问的实操经验，制定了针对派遣（外包）员工切实可行的管理制度、详细的服务流程和协议合同文本，包括：招聘、工资发放、社会保险缴纳、工伤处理、劳动合同终止解除的流程和表格；以及人力资源服务协议、劳动合同、员工手册、岗前培训等，从根本上降低了用人风险，保证了劳务服务的规范化。

方案差异化：针对不同行业、不同企业性质、不同外包对象，以及企业发展的不同阶段，采取“定制化”方案，有针对性的提供企业用工解决方案，协助企业少走弯路，规避劳动风险。

合作案例

- 中国太平保险有限公司
- 长春新区公安消防大队
- 吉林九台农村商业银行股份有限公司
- 长春分行
- 凌云吉恩斯科技有限公司长春分公司
- 长春友升汽车有限公司
- 长春一汽四环发动机制造有限公司
- 长春市凯百达客车配件有限公司

公司网址

http://www.jlsbaizhi.com/
百职人力联系人：李瑞
联系电话：13324314145
公司地址：吉林省长春市大马路与西二道街交会瀚森综合大厦五楼



工作二维码

