

为城市“画”上今春第一抹绿

长春市春植绿化工作全面启动

本报讯 于剑南 报道 绿化工人挥锹铲土、为树木修整枝叶,作业车将树木吊入挖好的树穴中……近日,在人民大街与繁荣路交会处地铁站绿地上,长春市绿化管理中心开启了今年第一波春季栽植工作,全市春植绿化工作于当日全面启动。

“今年的春植工作与往年相比更早,这是为了抓住大型乔木的栽植黄金期。”市绿化管理中心绿化

工程队队长王心宇介绍,为深入贯彻落实市委、市政府“抓早、抓好”的工作要求,市绿化管理中心抓住春季绿化有利时机,早早开始了树苗选择、栽植现场踏查等工作,并于当日顺利开启春季栽植工作。

“未来随着气温的升高,将进入灌木、绿篱的栽植黄金期,届时栽植工作将非常紧张。因此,今年

提前开启春植工作,将为全年绿化工作有序推进起到关键作用。”王心宇介绍,当日移栽的树种包括黑松、山杏、云杉等,待春暖花开时,这里将成为市民喜欢的口袋公园。除此外,市绿化管理中心当日还在南湖大路、工农大路、自由大路等重点街路及绿地分别开展了栽植工作。

据了解,市绿化管理中

心自2月19日起开始对人民大街路侧绿地近3000余株树木进行修剪,并在工农广场绿地、百木园等地挖掘种植穴。接下来,市绿化管理中心将继续抢抓春季有利栽植时机,计划在人民大街、东南湖大路等15条街路及20余处绿地栽植黑松、云杉、白榆等乔木5000余株,全面修补因罕见的雨雪冰冻极端天气造成的受损绿化景观。



绿化管理中心的工作人员正在种树。孙建一/摄

没有物业的居民楼被弃管,群众意见大、管理难度大、社会关注大。近年来,东丰县东丰镇以增加居民幸福感和获得感为出发点,扎实做好全镇包保的242栋弃管楼管理工作,“弃管小区”不断向“齐管小区”迈进。

夯实“硬基础”,不断“换新装”。针对弃管小区楼梯、墙体、水管等基础设施年久失修等问题,东丰镇超前谋划,制定维修项目库,将需要实施的惠民项目按照轻重缓急逐步实施。不断加强弃管小区规划设计,为弃管小区规划停车位、文娛活动场所等配套设施,解决了居民“停车难”、活动无处开展等问题。同时,为了让社区居民及时掌握惠民政策、便民信息等,营造温馨舒适的居住环境,在小区适当位置安装揭示板、小黑板、温馨提示等标识。截至目前,共计维修下水井320余个、修整路面1500余

“弃管”小区换新颜

□刘永来 姜斯文

平方米、维修楼顶2500余平方米、规划停车位150余个、清理小广告5000余处、生活垃圾4000余立方米、安装小黑板176块、揭示板191块、温馨提示2564块。

管理“新思路”,摆正“好态度”。结合学习贯彻“十九大”精神、领导干部讲党课等活动,通过开展巡回讲座等形式对弃管小区居民进行宣传教育,引导居民从“坐享其成”到“主动参与”,从“旁观者”到“当家人”的转变,齐心协力改善小区面貌。社区鼓励居民积极参与自治工作,对全县322栋弃管楼全部成立业主委员会,逐步

引导居民更新消费理念,以购买物业管理服务的方式,提高居住环境的质量。结合城市党建创建活动,社区定期邀请综合执法、法院、检察院、公安、消防等部门对辖区居民,尤其是弃管小区的业主委员会和居民讲解业主应该履行的职责和义务,管理规约等法律法规,学习先进的管理方法,不断提高弃管小区自我管理能力。截至目前,共计悬挂宣传条幅120余条、播放宣传标语200余条次、开展培训会30余次。

层层“抓服务”,全面“严监督”。东丰镇根据属地原则,制定

《东丰镇弃管楼管理实施方案》,定期对社区书记、卫生站长、弃管楼管理人员进行考核,并在年终进行综合评优,树立先进典型。对242栋弃管楼清理任务、工作目标、管理标准等进行细化和量化,明确责任人,设立监督举报电话,及时掌握各类问题反馈信息,明确整改方向,使得问题早发现、早受理、早解决,真正做到高效、高质的服务群众。镇党委每月将弃管楼巡查情况进行排名通报、每季度听取1次专题汇报、每年开展1次现场拉练会。同时,将弃管楼管理工作纳入社区干部评优评先,形成了较好的奖优罚劣的考核评价体系。

现在,弃管楼有人管了、楼道干净了、居民满意了,居民切身感受到弃管楼有人管理、有人服务、服务到位的幸福滋味,“弃管楼”不再“弃管”。

白山市环卫部门加强城市保洁

本报讯 李海滔 报道 春节期间,白山市环卫部门累计出动上千人次,加大保洁力度,延长工作时间,对街路、城市出入口、市场周边、居民小区、广场、车站、商业区等开展清扫保洁、垃圾收集清运,做到垃圾清运、清除冰雪两不误。

加大清扫保洁力度。春节前后,开展两次城市出入口综

合大整治行动,清理红旗贸易城、东庆路露天市场生活垃圾90余吨。节日期间,每天出动920余人、22辆机扫车开展道路清扫作业,确保城市道路干净整洁。

加大垃圾清运力度。调整收运区域和增加垃圾收集频次,特别是对暂无物业管理的老旧小区,在原有每天两次收

运垃圾的基础上,至少再额外增加两次,保证春节期间市区生活垃圾日产日清,每日垃圾清运量达到300余吨。

加大积雪清除力度。春节期间降雪5场,雨夹雪转大雪两场。环卫部门共出动环卫工人5427人次、铲车122辆次、运输车150辆次、抛雪机32台次,清运积雪约11万立方米。



环卫工人以雪为令,及时清除冰雪。

(上接02版)(三十)完善乡村人才培养制度。加大公费师范生培养力度,实行定向培养,明确基层服务年限,推动特岗计划与公费师范生培养相结合。推动职业院校(含技工院校)建设涉农专业或开设特色工艺班,与基层行政事业单位、用工企业精准对接,定向培养乡村人才。支持中央和国家机关有关部门、地方政府、高等学校、职业院校加强合作,按规定为艰苦地区和基层一线“订单式”培养专业人才。

(三十一)建立各类人才定期服务乡村制度。建立城市医生、教师、科技、文化等人才定期服务乡村制度,支持和鼓励符合条件的事业单位科研人员按照国家有关规定到乡村和涉农企业创新创业,充分保障其在职称评审、工资福利、社会保障等方面的权益。鼓励地方整合各领域外部人才成立乡村振兴顾问团,支持引导退休专家和干部服务乡村振兴。落实中小学教师晋升高职职称原则上要有1年以上农村基层工作经历要求。国家建立医疗卫生人员定期到基层和艰苦边远地区从事医疗卫生工作制度。执业医师晋升为副高级技术职称的,应当有累计1年以上在县级以下或者对口支援的医疗卫生机构提供医疗卫生服务的经历。支持专业技术人才通

过项目合作、短期工作、专家服务、兼职等多种形式到基层开展服务活动,在基层时间累计超过半年的视为基层工作经历,作为职称评审、岗位聘用的重要参考。对县乡事业单位专业性强的岗位聘用的高层次人才,可采取协议工资、项目工资、年薪制等灵活多样的分配方式,合理确定薪酬待遇。鼓励地方通过建设人才公寓、发放住房补助,允许返乡入乡人员子女在就业创业地接受学前教育、义务教育,解决好返乡入乡人员的居住和子女入学问题。完善社保关系转移接续机制,为返乡入乡人员及其家属按规定参加城镇职工基本养老保险、基本医疗保险提供便捷服务。

(三十二)健全鼓励人才向艰苦地区和基层一线流动激励制度。适当放宽在基层一线工作的专业技术人才职称评审条件。对长期在基层一线和艰苦边远地区工作的,加大爱岗敬业表现、实际工作业绩及工作年限等评价权重,落实完善工资待遇倾斜政策,激励人才扎根一线建功立业。推广医疗、教育人才“组团式”援疆援藏经验做法,逐步将人才“组团式”帮扶拓展到其他艰苦地区和更多领域。

(三十三)建立县域专业人才统筹使用制度。积极开展统筹使用基

层各类编制资源试点,探索赋予乡镇更加灵活的用人自主权,鼓励从上往下跨层级调剂行政事业编制,推动资源服务管理向基层倾斜。推进义务教育阶段教师“县管校聘”,推广城乡学校共同体、乡村中心校模式。加强县域卫生人才一体化配备和管理,在区域卫生编制总量内统一配备各类卫生人才,强化多劳多得、优绩优酬,鼓励实行“县聘乡用”和“乡聘村用”。

(三十四)完善乡村高技能人才职业技能等级制度。组织农民参加职业技能鉴定、职业技能等级认定、职业技能竞赛等多种技能评价。探索“以赛代评”、“以项目代评”,符合条件可直接认定相应技能等级。按照有关规定对有突出贡献人才破格评定相应技能等级。

(三十五)建立健全乡村人才分级分类评价体系。坚持“把论文写在大地上”,完善农业农村领域高级职称评审申报条件,探索推行技术标准、专题报告、发展规划、技术方案、试验报告等视同发表论文的评审方式。对乡村发展急需紧缺人才,可以设置特设岗位,不受常设岗位总量、职称最高等级和结构比例限制。

(三十六)提高乡村人才服务保障能力。完善乡村人才认定标准,做好乡村人才分类统计,加强乡村人才

工作信息化建设,建立健全县乡村三级乡村人才管理网络。加强人才管理服务工作,大力发展乡村人才服务业,引导市场主体为乡村人才提供中介、信息等服务。

九、保障措施

(三十七)加强组织领导。各级党委要将乡村人才振兴作为实施乡村振兴战略的重要任务,建立党委统一领导、组织部门指导、党委农村工作部门统筹协调、相关部门分工负责的乡村人才振兴工作联席会议制度。把乡村人才振兴纳入人才工作目标责任制考核和乡村振兴实绩考核。加强农村工作干部队伍的配备、管理、使用,将干部培养向乡村振兴一线倾斜,选优配强涉农部门领导班子和市县分管乡村振兴的领导干部,注重提拔使用政治过硬、实绩突出的农村工作干部。

(三十八)强化政策保障。加强乡村人才振兴投入保障,支持涉农企业加大乡村人力资本开发投入。农村集体经营性建设用地和复垦腾退建设用地指标注重支持各类乡村人才发展新产业新业态。推进农村金融产品和服务创新,鼓励证券、保险、担保、基金等金融机构服务乡村振兴,引导工商资本投资乡村事业,带动人才回流乡村。

(三十九)搭建乡村引才聚才平

台。加强现代农业产业园、农业科技园区、农村创新创业园区等平台建设,支持入园企业、科研院所等建设科研创新平台,完善科技成果转化、人才奖补等政策,引进高层次人才和急需紧缺专业人才。加强人才驿站、人才服务站、专家服务基地、青年之家、妇女之家等人才服务平台建设,为乡村人才提供政策咨询、职称申报、项目申报、融资对接等服务。

(四十)制定乡村人才专项规划。对标实施乡村振兴战略需要,评估乡村人才供求总量和结构,细分乡村人才供求缺口,探索建立乡村人才信息库和需求目录。在摸清乡村人才现状基础上,制定乡村人才振兴规划,明确乡村人才振兴的总体要求、重点任务、政策措施,推动“三农”工作人才队伍建设制度化、规范化、常态化。

(四十一)营造良好环境。完善扶持乡村产业发展的政策体系,建好农村基础设施和公共服务设施,改善农村发展条件,提高农村生活便利化水平,吸引城乡人才留在农村。通过优秀人才评选、创新创业比赛、职业技能大赛等途径,每年选树一批乡村人才先进典型,按照规定给予表彰和政策扶持,引导乡村人才增强力争上游、务农光荣的思想观念。

据(新华社)

房屋所有权继承公告 房屋所有权人:高相廷,坐落:辉南县朝阳镇兴工街八委七组,建筑面积:59.07平方米,用途:住宅,房权证号:房权证辉朝字第0034394号。由袁文波继承该房屋。其他继承人自愿放弃。与此相关的利害关系人对此公告有异议的,应在公告之日起十五个工作日内向辉南县不动产登记中心提出异议申请,逾期不申请异议的,不动产部门将为其办理继承登记。特此公告 辉南县不动产登记中心 联系电话:0435-8215876 房屋所有权继承公告 房屋所有权人:郑泽全,坐落:辉南县朝阳镇工农街七委五组,建筑面积:46.29平方米,用途:住宅,房权证号:房权证辉朝字第0029163号。由郑丽新继承该房屋。其他继承人自愿放弃。与此相关的利害关系人对此公告有异议的,应在公告之日起十五个工作日内向辉南县不动产登记中心提出异议申请,逾期不申请异议的,不动产部门将为其办理继承登记。特此公告 辉南县不动产登记中心 联系电话:0435-8215876 房屋所有权继承与赠与公告 房屋所有权人:毕长清、祖永兰,坐落:辉南县朝阳镇半截沟母猪河,建筑面积:77平方米,用途:住宅,房权证号:吉房执字第342号,土地证号:辉集用(99)字第050820130号。由毕立平继承该房屋,配偶祖永兰将一半继承权赠与给毕立平。其他继承人自愿放弃。与此相关的利害关系人对此公告有异议的,应在公告之日起十五个工作日内向辉南县不动产登记中心提出异议申请,逾期不申请异议的,不动产部门将为其办理继承登记。特此公告 辉南县不动产登记中心 联系电话:0435-8215876 房屋所有权继承公告 房屋所有权人:孙从吉,坐落:辉南县镇林兴雅苑C2号楼3单元607室,建筑面积:57.07平方米,用途:住宅,商品房买卖合同编号GF-2000-0171(20210302-001)号。孙武先继承该房屋,其他子女自愿放弃。与此相关的利害关系人对此公告有异议的,应在公告之日起十五个工作日内向辉南县不动产登记中心提出异议申请,逾期不申请异议的,不动产部门将为其办理继承登记。特此公告 辉南县不动产登记中心 联系电话:0435-8215876 声明 梅河口市君霞物流有限公司《道路运输经营许可证》副本遗失,证号:吉交运管通字220581400325号,声明作废。 声明 梅河口市富铭华轮胎销售中心(统一社会信用代码:92220581MA157FX10Q)公章遗失,声明作废。 遗失声明 名称:大安市海坨乡学校,经营场所:吉林省白城市大安市海坨乡榆树村,法定代表人:杜广银,许可编号:JY32208820059846(1-1),食品经营许可证(正本)不慎丢失,声明作废,特此声明。 公告 根据辉南县人民政府办公室2019年5月9日会议纪要精神,县政府授权辉南县自然资源局、辉南县住房和城乡建设局对回迁房屋依法进行联合公示,公示期满后无产权纠纷问题的,由辉南县不动产登记中心依据相关规定办理不动产登记手续。 现拟对朝阳小镇1-6号楼及部分回迁房屋漏户房屋进行公示,与此相关的利害关系人对此公告有异议的,在该公告发布之日起15个工作日内向辉南县不动产登记中心提出异议申请,逾期不申请异议的,将依法依规办理相关的不动产权登记。特此公告 辉南县自然资源局 辉南县住房和城乡建设局
--