

这些事业单位职工工资、职称和编制或将发生变化

中小学工资分配向班主任等一线教师倾斜、乡村教师平均工资水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平、鼓励事业单位对高层次人才实行年薪制……近期一些事业单位的职工迎来一大波利好消息,事关工资、职称和编制。

中小学工资分配向班主任等一线教师倾斜

日前召开的贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》电视电话会议上,人力资源和社会保障部副部长汤涛表示,将围绕新时代教育评价改革总体要求,深化事业单位人事制度和人才评价改革。

在分类改革、完善工资分配政策方面,指导中小学完善内部分配政策,以工作人员实绩和贡献为依据,坚持向班主任倾斜、向教学一线和教育教学效果突出的教师倾斜。鼓励职业学校积极开展职业培训,在内部分配时,向承担培训任务的一线教师倾斜。指导高校突出业绩导向,制定并完善以实际贡献为评价标准的内部分配方法。

深化高校教师职称制度改革

深化高校教师职称制度改革,指导各有关部门和地区指定出台分类推进人才评价机制改革配套政策和实施意见,建立符合不同人才成长规律和实际特点的评价机制。

加强对事业单位公开招聘、考核等工作的规范管理。事业单位在招聘中,不得将毕业院校、国(境)外学习经历、学习方式作为限制性条件。

鼓励地方探索建立教职工编制“周转池”制度

乡村教师平均工资水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平

日前,教育部、中组部、中编办、国家发展改革委、财政部和人力资

源社会保障部等六部门印发《关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》(以下简称《意见》),聚焦短板弱项,有针对性地提出创新举措,在脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的大背景下,实现乡村教师可持续发展助力乡村振兴,推动实现公平而有质量的乡村教育。

《意见》着力深化乡村教师管理改革,缓解乡村学校人才短缺问题,提升乡村教师职业供给力。坚持创新挖潜编制管理,鼓励地方探索建立教职工编制“周转池”制度,挖潜乡村教师编制配备,通过统筹配置和跨市县、跨学科等调整力度,调整乡村学校编制。坚持畅通城乡一体配置渠道,健全县域交流轮岗机制,深入推进“县管校聘”改革,同时完善双向交流轮岗机制,促进城乡一体流动。多种形式配备乡村教师,探索构建招聘、支教等多渠道并举,多层次人才到乡村任教的格局。坚持拓展职业成长通道,职称评聘向乡村倾斜,允许乡村学校按照所教学科评聘职称,“定向评价、定向使用”。坚持乡村教育带头人培养,提升乡村校长队伍整体素质,全面实施中西部乡村中小学首席教师岗位计划。坚持创造多元发展空间,实施好“农村学校教育硕士师资培养计划”,教育系统“鹊桥计划”等政策。

《意见》着力保障乡村教师地位待遇,让乡村教师享有应有的社会声望,提升乡村教师职业保障力。强调社会地位提升。建立联席会议制度,重点研究乡村教师队伍建设问题。为更多优秀乡村教师参与乡村治理、推动乡村振兴提供多种渠道。加大荣誉表彰和宣传推介力度,向乡村教师倾斜。强调工资待遇落实。确保平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收

入水平。完善绩效工资政策,对乡村小规模学校、寄宿制学校、民族地区、艰苦边远地区学校给予适当倾斜。全面落实集中连片特困地区乡村教师生活补助政策,依据学校艰苦边远程度实行差别化的补助标准。逐步完善乡村教师住房、医疗、救助等政策保障,不断提高乡村教师获得感。强调优化青年教师发展环境,促进专业成长,实施多种形式乡村教师成长项目。丰富精神文化生活,引导青年教师主动融入乡村社会。

高校、科研院所薪酬机制改革

鼓励对高层次人才实行年薪制

近日,人社部组织实施人才服务专项行动,推进高校、科研院所薪酬制度改革。落实高层次人才工资分配激励政策,鼓励事业单位对高层次人才实行年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式。

制定事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励计入当年本单位绩效工资总量,但不受总量限制、不纳入总量基数的具体操作办法。

完善技术要素和创新成果参与分配机制,引导企业向高层次、高技能人才倾斜,鼓励企业对关键核心人才实施股权激励和分红权激励等中长期激励措施。

发布技能人才薪酬分配指引。制定建立健全技能人才工资分配制度的意见。

建立更加开放灵活的新型用人机制,支持事业单位通过特设岗位引进急需高层次人才,不受岗位总量、最高等级和结构比例限制。

支持鼓励事业单位科研人员按规定兼职创新、离岗创办企业。围绕国家重大科技发展需求,整合优势人才资源,提高创新体系整体效能。

参公事业单位职工将在职务、工资、奖金等方面发生这些变化

3月13日,由中共中央组织部制定的《参照<中华人民共和国公务员法>管理的单位审批办法发布》在国家公务员局官网上发布。

《办法》规定,事业单位列入参照管理范围,应当同时具备以下两个条件:

(一)具有法律、法规授权的公共事务管理职能;

(二)使用事业编制,并由国家财政负担工资福利。

其中,确定公共事务管理职能的依据包括:法律、法规的授权,党委、政府以及机构编制部门规定的主要职责。

《办法》明确,实行参照管理的事业单位,应当参照公务员法及其配套法规政策的规定对除工勤人员以外的工作人员进行管理,不实行事业单位的专业技术职务、工资、奖金等人事管理制度。

具体说来,在职务、工资、奖金等方面会发生这些变化:

职务与工资《中华人民共和国公务员法》规定,公务员工资包括基本工资、津贴、补贴和奖金。

领导职务、职级与级别是实施公务员管理,确定公务员工资以及其他待遇的依据。

3月3日《公务员职务、职级与级别管理办法》发布,规定公务员级别由低至高依次为二十七级至一级。公务员累计5年年年度考核结果均为称职以上等次的,可以在领导职务、职级对应级别范围内晋升一个级别。

其中,公务员领导职务层次与级别的对应关系是:

(一)国家级正职:一级;

(二)国家级副职:四级至二级;

(三)省部级正职:八级至四级;

(四)省部级副职:十级至六级;

(五)厅局级正职:十三级至八级;

(六)厅局级副职:十五级至十级;

(七)县处级正职:十八级至十二级;

(八)县处级副职:二十级至十四级;

(九)乡科级正职:二十二级至十六级;

(十)乡科级副职:二十四级至十七级。

副部级机关内设机构、副省级城市机关的司局级正职对应十五级至十级;司局级副职对应十七级至十一级。

津贴

《中华人民共和国公务员法》规定,公务员按照国家规定享受地区附加津贴、艰苦边远地区津贴、岗位津贴等津贴。公务员按照国家规定享受住房、医疗等补贴、补助。

奖金

公务员在定期考核中被确定为优秀、称职的,按照国家规定享受年终奖金。

此外对工作表现突出,有显著成绩和贡献,或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体,给予奖励。奖励坚持定期奖励与及时奖励相结合,精神奖励与物质奖励相结合,以精神奖励为主的原则。公务员集体的奖励适用于按照编制序列设置的机构或者为完成专项任务组成的工作集体。

其中奖励分为:嘉奖、记三等功、记二等功、记一等功、授予称号。对受奖励的公务员或者公务员集体予以表彰,并对受奖励的个人给予一次性奖金或者其他待遇。

据《吉林日报》

70岁以上老人也可考驾照

第七次全国人口普查进入正式登记阶段

根据国务院第七次全国人口普查领导小组办公室发布的公告,中国第七次全国人口普查将以2020年11月1日零时为标准时点,入户工作在10月11日至12月10日期间进行。

此次普查中有两个环节需要普查员入户工作,分别是摸底和登记。10月11日至10月31日期间进行摸底工作。11月1日至12月10日进入普查的正式登记阶段,普查员要进入每个住户逐人逐项登记普查信息,期间将随机抽取10%的住户填报普查长表,调查更为详细的人口结构信息。

普查指导员和普查员将佩戴统一的证件开展工作,普查员上门时,住户可以先验明普查员身份,然后请普查员进入家中进行登记。

70岁以上老人也可考驾照

超过70周岁不能考驾照?11月20日起,这一限制将取消。

11月20日起,公安交管将施行12项新举措。

12项措施分为几个方面。在推行“异地通办”方面,推出4项新措施,包括推行摩托车驾驶证全国“一证通考”,推行摩托车转籍异地通办,试行私家车登记持身份证全省通办等等。

在推进“简政放权”方面,推出5项新措施,包括扩大私家车免检范围、优化检验周期,放宽小型汽车驾

驶证申请年龄等。

在深化“网上服务”方面,推出3项新措施,包括推行道路运输企业信息查询提示服务,推行驾驶人交通安全记录网上查询,试点机动车交强险信息在线核查,运用交管大数据服务民生、赋能经济、保障安全,不断提升“互联网+交管政务”服务水平。

养老机构发现老年人有传染病病应及及时报告

新修订的《养老机构管理办法》将于2020年11月1日起施行。

在健康管理方面,新《办法》明确,养老机构应当为老年人建立健康档案,做好疾病预防工作。养老机构发现老年人有传染病病人或者疑似传染病病人的,应当及时向附近的疾病预防控制机构或者医疗机构报告,配合实施卫生处理、隔离等预防控制措施。

另外,在运营管理上,新《办法》主要对养老机构的内部工作机制进行规范。包括强调养老机构安全保障工作,增加养老机构应当在相关公共场所安装视频监控设施,妥善保管视频监控记录的内容等。

支付机构不得收集与业务无关的消费者金融信息

央行发布的《中国人民银行金融消费者权益保护实施办法》自2020年11月1日起施行。

《办法》主要目的是打击侵犯金融消费者合法权益的违法违规行为、合理提升违法违规成本的迫切需要,解决金融领域违法违规成本过低的

问题等。

在消费者金融信息保护方面,《办法》明确,银行、支付机构不得收集与业务无关的消费者金融信息,不得采取不正当方式收集消费者金融信息,不得变相强制收集消费者金融信息。银行、支付机构不得以金融消费者不同意处理其金融信息为由拒绝提供金融产品或者服务,但处理其金融信息属于提供金融产品或者服务所必需的除外。

体彩单场竞猜游戏限制大额投注

根据财政部、国家体育总局联合发布的《关于进一步调整单场竞猜游戏规则有关事宜的通知》,从2020年11月1日起,单场竞猜游戏返奖降低,缩短销售时间,限制大额投注。

根据《通知》,单场竞猜游戏返奖奖金比例由71%调整为70%,相应将彩票公益金提取比例由20%提高到21%。

《通知》还要求强化彩票游戏日常运营监管,销售时间将调整,周一至周五销售时间控制在11小时以内,周六、周日销售时间控制在12小时以内。

另外,大额投注将被限制,单票购买金额不得超过6000元。在加快推进大额投注实名制方面,单人单日累计投注金额超过1万元(不含)的,要求购彩者预约和实名登记。

据《学习吉林》

长春医保异地就医服务实现「零跑动」

今年以来,长春市医保局瞄准百姓最为关注的焦点问题,深入推进异地就医改革,跑出了异地就医改革加速度。截至目前,长春市已与全国所有省份实现就医联网直接结算,省内异地就医急诊实现直接结算,异地就医服务实现“零跑动”。

覆盖更广泛,与全国所有省份实现异地就医联网直接结算。长春市医保局按照“就医地目录、参保地待遇”的原则,依托国家结算平台,与全国32个省份联网,实现异地安置退休、长期驻外工作、异地长期居住及转外就医四类参保人异地就医直接结算。目前,全市870家定点医疗机构可进行跨省异地就医直接结算,45050名参保人员完成省外就医备案,25627人次享受了政策带来的便利,异地发生医疗费用4.7亿元,直接结算过程中医保支出3.1亿元。

就医更便捷,提前实现省内异地就医急诊费用直接结算。自8月起,省内各市参保患者在长春产生急诊费用时,可凭二代医保卡在院端直接完成结算,不需再回参保地进行报销。另外,长春市参保人在省内12个市(州)发生急诊时,也可就近选择医保异地定点医院就医治疗,经就诊医疗机构备案核定后,凭二代医保卡直接结算。截至目前,全市异地急诊结算金额6849.81万元,医保支付金额3737.33万元。其中,省内异地急诊直接结算政策落地后,实现直接结算72人次,医保支付金额108万元。

服务更优质,异地就医备案实现“零跑动”。作为全国统一备案线上服务试点地区,长春市医保局全力推进国家医保服务平台APP线上跨省异地就医备案服务试点工作,与19个省份、101个统筹地区实现线上备案服务,让参保人享受更加便捷的异地就医服务。通过优化经办服务,最大限度地保障参保群众权益。通过调整异地就医备案审批流程、下放转诊转院备案权限等,进一步打通办事堵点;通过扩大转外就医范围、简化手续佐证等,进一步疏通服务痛点,实现了异地就医备案工

作“零跑动”“不见面”。

监管更严格,探索异地就医全国协同审查。探索建立了参保地医保经办机构与就医地医保经办机构协同审查机制,委托就医地医保经办机构协助管理,通过对异地结算费用的实时监控,筛选关注异常结算数据,强化异地就医集中地区的重点监管,确保异地就医结算稳妥有序。

据《吉林日报》

中缝广告诚招地区代理

大安地区代理:王聪

13278177607

柳河地区

13844559606

省内其他地区

0431-80563797